

ACTIVITEITENPLAN 2021



'Vriendenkring van De Heimanshof a/d Wieger Bruinlaan', Wieger Bruinlaan 1-7,
2132AW Hoofddorp tel. 023 5629124 www.deheimanshof.nl

Postadres: Secretaris De Heimanshof, p/a Blankenstraat 15, 2132 RS Hoofddorp, tel. 023 5636675,
email: secretaris@deheimanshof.nl

Inhoud

1.	Op weg naar De Heimanshof 2025	3
2.	Wegwijzer	4
3.	Terugblik op 2020	4
4.	Een inkijkje in Beleidsplan 2021 – 2025	6
5.	Vereniging De Heimanshof	6
6.	Natuur-, milieu- en duurzaamheidseducatie (scholen)	8
7.	Biodiversiteit	9
8.	Sociale duurzaamheid	10
9.	Natuureducatie inwoners Haarlemmermeer e.o.	12
10.	Beheer gebouwen en kassen	14



1. Op weg naar De Heimanshof 2025

Dromen over de toekomst van De Heimanshof. Dat hebben we afgelopen jaar met de vereniging gedaan als eerste stap op weg naar een nieuw beleidsplan (2021-2025). Met een nieuw bestuur, een nieuwe beheerder en de vrijwilligers hebben we vastgesteld dat de koers die we in 2015 hebben uitgezet, een goede basis is om op verder te borduren. Bij het schrijven van dit voorwoord is het plan nog in ontwikkeling. De contouren zijn beschreven in hoofdstuk 4 en zijn deels al richtinggevend geweest voor dit activiteitenplan 2021.

2020 Is een gedenkwaardig jaar door het Coronavirus. Dat bracht bijna de hele maatschappij tot stilstand. Ook De Heimanshof had daaronder te lijden. De tuin bleef noodgedwongen lange tijd dicht. Het werk in de tuin ging wel door met in achtneming van de RIVM-voorschriften. Diverse activiteiten konden geen doorgang vinden maar er ontstonden spontaan wel nieuwe acties. Via fotoreportages brachten we al het moois van de tuin naar de mensen toe via internet en social media. De ommetjes in de buurt fleurden we op met een fotospeurtocht en stoepkrijtacties. De natuur naar de mensen toebrengen is iets wat we ook in 2021 meer willen doen. Er is zoveel moois 'om de hoek' te zien.

Wij willen het plezier en de kennis van de natuur delen met inwoners van Haarlemmermeer (en omstreken) en hen inspireren om zelf actief mee te werken aan behoud en uitbreiding van een natuurlijke leefomgeving. In dit activiteitenplan leest u hoe wij dat komend jaar vorm willen geven. Dit zijn acties die naast de vele reguliere activiteiten uitgevoerd zullen worden.

Namens het bestuur van De Heimanshof,

Nol van Burik,
Voorzitter a.i.

(15 augustus 2020)

2. Wegwijzer

De Heimanshof is een zelfstandig opererende vereniging met doelstellingen zoals beschreven in de statuten. Daarnaast heeft De Heimanshof een prestatieovereenkomst met de gemeente Haarlemmermeer over te leveren prestaties voor de inwoners van Haarlemmermeer. In dit activiteitenplan vindt u onze plannen voor 2021 en een inkijkje in onze plannen voor de komende jaren. In hoofdstuk 3 blikken we kort terug op de resultaten van 2020. Een aantal geplande acties is onder meer door het Coronavirus niet doorgedaan en komt terug in de hoofdstukken 5 t/m 10. In hoofdstuk 4 schetsen we de contouren van het beleidsplan 2021–2025. De financiële vertaling van de plannen is weergegeven in de Begroting 2021 en het Voorzieningenoverzicht 2020–2025.

3. Terugblik op 2020

Voor heel Nederland is 2020 een memorabel jaar vanwege de Corona-pandemie. Die heeft ook stevig ingegrepen op het Heimanshofjaar 2020. De tuin bleef lange tijd gesloten voor bezoekers en diverse activiteiten vonden geen doorgang. Met de nodige voorzorgsmaatregelen is het werk in de tuin wel doorgedaan. Tot onze grote vreugde gebeurde dat met steeds meer vrijwilligers die met veel enthousiasme, samen met onze nieuwe beheerder Jan van Steijn, dagelijks aan de slag zijn.

- Het doel om de tuin transparanter te maken heeft in de winter 2019/2020 geleid tot een record aan snoeisel. Alle heggen zijn minimaal gehalveerd en aan de kant van de Wieger Bruinlaan is een 'doorkijk' op het duin gerealiseerd.
- Ons verenigingsgebouw De Kijkdoos heeft een complete facelift gekregen. De vloer is vernieuwd en voorzien van vloerverwarming, er is geschilderd, opgeruimd en heringericht. De nieuw opgerichte werkgroep Gebouwen en installaties regelt nu de noodzakelijke werkzaamheden en adviseert het bestuur.
- De eerste lezing van het jaar (8 maart) over 'De kracht van kruiden' bracht bijna 60 mensen naar onze tuin.
- De collectie voor Jantje Beton bracht € 731,27 in het laatje voor onze vereniging. Er werd in totaal € 1.462,54 opgehaald in Hoofddorp.
- Hoewel de tuin kort daarna dicht bleef voor bezoekers, vielen de activiteiten niet stil. Onder het motto 'Wij brengen de tuin naar u toe' presenteerden we series foto's uit de tuin op onze website, Facebook en ons nieuwe YouTube-kanaal.
- Er ontstond spontaan een fotospeurtocht door de wijk waaraan 60 kinderen deelnamen. Maar veel meer mensen genoten mee tijdens een ommetje door de wijk. Een andere spontane actie ontstond in mei: 'Stoeplantjes spotten'. Met stoepkrijt zetten vrijwilligers namen bij plantjes die tussen of naast de stoeptegels groeiden. Er ontstond ook een

moose samenwerking met boekhandel Stevens, die een boek over dit thema ermee promootte.

- Toen we eind mei eindelijk weer open konden voor publiek was de vernieuwde veenbak het eerste visitekaartje van onze nieuwe beheerder. Hij heeft jaren in het veengebied Ilperveld gewerkt en heeft onze uitgedroogde veenbak nieuw leven ingeblazen.
- De werkdagen (iedere 3^e zaterdag van de maand) worden steeds populairder. Gemiddeld zijn er 15 à 20 vaste en incidentele vrijwilligers actief in de tuin. Ter vergelijking: afgelopen jaren was dit initiatief stilgevallen wegens gebrek aan belangstelling...
- Het voormalig NMCX-gebouw op Wieger Bruinlaan 7 is door Amstelring Dagbesteding in recordtijd omgetoverd van kantoor naar gezellige dagopvang. De meewerkploeg vitale, jong dementerenden startte in juni weer met werken. Andere deelnemers genoten van een rondje door de tuin met een gezellig praatje met onze vrijwilligers.
- Het schooltuinprogramma ging helaas niet door dit jaar. De eerste levering plantjes kon echter niet meer geannuleerd worden. Het overschot aan andijvie leverde een nieuwe samenwerking op met kinderboerderij De Boerenzwaluw. Ook konden we daar hooi uitruilen met mest voor onze composthopen.
- De Heimanshof wordt steeds zichtbaarder op de social media. De berichten op Facebook worden goed bezocht en sinds juli zijn we actief op Instagram. We hebben nu ook een eigen YouTube-kanaal met filmpjes over De Heimanshof.
- Begin september staat de viering van ons 45-jarig bestaan op het programma. Of dit door kan gaan, is op het moment van schrijven van dit activiteitenplan nog niet bekend.



Renovatie Kijkdoos

4. Een inkijkje in Beleidsplan 2021 – 2025

In 2019-2020 heeft het (nieuwe) bestuur het beleidsplan 2015 -2019 samen met de vrijwilligers geëvalueerd. Ook zijn de doelstellingen in de statuten kritisch tegen het licht gehouden. Zij dateren van 1987. Er is ondertussen veel veranderd in de maatschappij en ook binnen de vereniging. De statuten zullen hierop in 2020/2021 worden aangepast. Kernwoorden hierin zijn: behoud/uitbreiding biodiversiteit, inspiratie, de sociaal-maatschappelijke functie en meer samenwerking.

Voor het nieuwe beleidsplan heeft het bestuur de volgende missie en visie geformuleerd:

Missie:

Wij willen het plezier en de kennis van de natuur delen met inwoners van Haarlemmermeer (en omstreken) en hen inspireren om zelf actief mee te werken aan behoud en uitbreiding van een natuurlijke leefomgeving.

Visie:

Door het bewustzijn en de passie voor de natuur om ons heen te vergroten, geloven wij dat mens en planeet gezonder en gelukkiger door het leven gaan.

Er zijn vier strategische doelstellingen vastgesteld die in de komende jaren in het jaarlijkse activiteitenplan nader uitgewerkt worden.

1. De Heimanshof functioneert als inspiratiebron voor natuurbeleving voor alle inwoners van Haarlemmermeer.
2. De Heimanshof bindt mensen aan zich met kennis en liefde voor de natuur.
3. De Heimanshof is kenniscentrum voor biodiversiteit in Haarlemmermeer.
4. De Heimanshof bestaat op basis van een breed maatschappelijk draagvlak.

5. Vereniging De Heimanshof

We hebben in 2020 stevige stappen gezet op weg naar de stip op de horizon '50 jaar De Heimanshof (2025)'. De verenigingsstructuur krijgt steeds meer vorm. Er komen diverse werkgroepen die zorg dragen voor planvorming en -uitvoering onder aansturing van een bestuurslid. Zo zijn er korte lijnen tussen bestuur en uitvoering en krijgen vrijwilligers meer gelegenheid mee te praten over het beleid van de vereniging. Het houden van vrijwilligersbijeenkomsten en de maandelijkse vrijwilligersnieuwsbrief hebben geleid tot meer betrokkenheid en dat zullen we dan ook zeker voortzetten.

Met de toetreding van drie nieuwe bestuursleden is de bezetting statutair (minimaal 5) op orde. We missen nog een voorzitter; het invullen van die vacature heeft topprioriteit. Ook zoeken we naar een bestuurslid dat Jeugd en Struintuinzaken op zich wil nemen.

Deze nieuwe verenigingsopzet en maatschappelijke ontwikkelingen vragen om aanpassing van de Statuten en het opstellen van een Huishoudelijk Reglement. Hierin worden taken, verantwoordelijkheden van bestuur, beheerder, werkgroepen en leden duidelijk vastgelegd. De eerste stap is in 2020 gezet: een kritische beschouwing op de doelstellingen zoals verwoord in 1987.

Onze aantrekkingskracht voor nieuwe vrijwilligers is in 2020 behoorlijk toegenomen gezien de toename van het aantal van nieuwe, en vooral jongere vrijwilligers. De specificatie in 'vacatures' op het vrijwilligersplatform voor Haarlemmermeer en op onze eigen site geeft mensen meer keuzes/zicht op variatie in het werk. De voor 2020 geplande wervingsactie is door de Coronacrisis geparkeerd. We schuiven deze door naar 2021 omdat er nog steeds behoefte is aan extra handen. We zullen ons dan vooral richten op mensen met specifieke kennis van wilde planten.

In het kader van het nieuwe beleidsplan zijn in 2020 diverse gesprekken gevoerd over de plek van jeugd in de vereniging. Naast deze 'volwassen' blik willen we de visie van jongeren en kinderen zelf hierop meer ruimte geven. We starten daarvoor een samenwerking met het project 'Vrijwillig Traineeship voor Jongeren' van Meerwaarde.

Actiepunten:

- *Werving van een voorzitter en bestuurslid Jeugd en Struintuin*
- *De statuten worden aangepast aan maatschappelijke ontwikkelingen en de nieuwe verenigingsopzet. Tevens wordt een huishoudelijk reglement opgezet om taken en verantwoordelijkheden binnen de vereniging vast te leggen.*
- *In het voorjaar organiseren we een wervingsactie om met name vrijwilligers met kennis van inheemse planten binnen te krijgen.*
- *Samen met de welzijnsstichting Meerwaarde vragen we jongeren om mee te denken over de plek van jeugd binnen onze vereniging.*



Vrijwilligersploeg op een werkdag

6. Natuur-, milieu- en duurzaamheidseducatie (scholen)

De primaire taak van onze vereniging (in de prestatie-eisen van de gemeentelijke subsidie) is om de ecologische kwaliteit van onze tuin op een zodanig niveau te houden, dat het NMCX daar inspirerende en boeiende NME/NDE-lessen kan geven.

De Coronacrisis heeft in 2020 behoorlijk roet in het eten gegooid ten aanzien van het schoolprogramma. In goed overleg tussen bestuur en NMCX zal (waarschijnlijk, afhankelijk van de ontwikkeling rond het Coronavirus) na de zomervakantie toch nog een aantal lessen doorgang vinden. De 'relatieve rust' bood gelegenheid om wensen naar de toekomst toe met elkaar door te spreken.

We gaan samen werken aan permanente educatieve routes door de tuin gericht op bezoekende (groot)ouders met (klein)kinderen. Attributen die voor de schoollessen gebruikt worden, blijven dan in de tuin staan zodat ook 'losse' bezoekers ervan kunnen leren en genieten.

In 2021 willen we samen met het NMCX een plan maken om bezoekende schoolkinderen (met ouders en leerkrachten) meer aan de tuin te binden dan een eenmalig bezoek. Er is immers het hele jaar door van alles te beleven en te leren in de tuin. Wellicht kunnen de Jongerentrainees (zie pagina 7) hier ook een rol in spelen.

Het bestuur wil samen met de gemeente, NMCX en mogelijke andere samenwerkingspartners meedenken over een eigentijds natuur-educatielokaal of gebouw dat ook voor andere groepen (zorgcliënten, wijkactiviteiten, natuur- en milieugroeperingen, sociale activering) bruikbaar is.

Het leven in een kast voor sociale bijen is een prachtig schouwspel dat in dichte kasten niet zichtbaar is. We willen in 2021 een glazen kast aanschaffen zodat schoolkinderen en andere bezoekers kunnen zien wat er allemaal gebeurt binnen het volk.

Het bestuur evalueert twee keer per jaar de gang van zaken met de NME-medewerker van het NMCX en brengt noodzakelijke acties in uitvoering. Tussentijds houdt de beheerder voeling aan de pols over de dagelijkse gang van zaken rond de lessen.

Actiepunten:

- *De ontwikkelingen rond het Coronavirus worden intensief gevolgd en waar nodig worden in overleg met het NMCX maatregelen genomen.*
- *We ontwikkelen samen met NMCX nieuwe (permanente) educatieve routes door de tuin voor (groot)ouders met (klein)kinderen en volwassenen.*
- *We maken samen met NMCX een plan om meer bekendheid voor de tuin te genereren via de bezoekende schoolklassen.*
- *Samen met andere samenwerkingspartners ontwikkelen we een plan voor een eigentijds natuur-educatielokaal of gebouw dat ook voor andere groeperingen (zorgcliënten, wijkactiviteiten, natuur- en milieugroeperingen, sociale activering) bruikbaar is.*
- *We schaffen een transparante bijenkast aan voor educatiedoeleinden.*

7. Biodiversiteit

In 2021 zetten we de inspanningen voort om de soortenrijkdom binnen De Heimanshof minimaal te stabiliseren en bij voorkeur te verhogen, conform onze eigen doelstelling en de afspraak met de gemeente in de prestatiesubsidie. Met de komst van de werkgroep Tuin en de nieuwe beheerder zijn ontwikkelingen in de tuin in 2020 grondig gedocumenteerd. Bloeiende planten zijn per maand vastgelegd alsmede de te verrichten werkzaamheden door het jaar heen.

De volgende stap in dit proces is om per biotoop te kijken welke kensoorten er ontbreken en deze – indien haalbaar – terug te brengen, en overheersende ongewenste soorten terug te dringen. Dit moet de herkenbaarheid van de verschillende biotopen ten goede komen.

Dit moet leiden tot een beheerplan per biotoop; die plannen samen vormen het beheerplan voor de hele tuin. Het opstellen hiervan is een taak van de nieuwe beheerder. Hij krijgt daarbij ondersteuning van de werkgroep Tuin.

Komend jaar zal een nieuwe inventarisatieronde van de planten plaatsvinden. De vorige dateert van 2017 (klein deel 2018). De gegevens hiervan zijn verwerkt in een zelf ontwikkelde plantendatabase die indirect gekoppeld is aan de Nationale Database Flora en Fauna (NDFF) van FLORON. In het kader van de interne educatie zullen we (nieuwe) vrijwilligers zoveel mogelijk bij de inventarisatie betrekken.

Met de inventarisatiegegevens en straks een beheerplan per biotoop wil het bestuur vrijwilligers stimuleren om een biotoop te adopteren en zich daarin te specialiseren. Zo hoeft de vrijwilliger niet alles van de hele tuin te weten. De rol van de beheerder wordt daarbij meer coachend; hij blijft wel eindverantwoordelijk.

Een van de speerpunten van beleid is dat wij mensen willen inspireren om zelf actief aan de slag te gaan met natuur in hun nabije omgeving (tuin, wijk). Concrete voorbeelden kunnen hierbij helpen. Dit zou bijvoorbeeld kunnen door een voorbeeldtuin in de buurt van een huis (De Kijkdoos) vorm te gaan geven.

Acties:

- *De beheerder zal in de winter 2020/2021 in samenwerking met de werkgroep tuin een beheerplan per biotoop opstellen.*
- *We werken aan het verhogen van de herkenbaarheid van de biotopen door (her)introductie van kensoorten en terugdringen van overheersende ongewenste soorten.*
- *We houden een nieuwe inventarisatieronde van planten in de tuin.*
- *We ontwikkelen concrete voorbeelden in de tuin waarmee mensen in hun eigen omgeving aan de slag kunnen.*

- *We streven ernaar om een aantal vrijwilligers op te leiden en hen een biotoop te laten adopteren. Hulpmiddelen hierbij zijn het beheerplan per biotoop en de plantendatabase. De beheerder ondersteunt en coacht.*



Seizoenswandeling rond stinsenplanten in de maak

8. Sociale duurzaamheid

Sociale duurzaamheid heeft betrekking op het vrijwilligersbeleid en samenwerking met andere maatschappelijke organisaties en instanties.

Iedere dag van de week is een vaste groep vrijwilligers actief in de tuin. Met veel enthousiasme richten zij zich op het beheerwerk, de bijen, de organisatieklussen voor de vereniging, het inventariseren, rondleidingen, welkom heten, begeleiding van jeugd en vele, vele andere zaken die noodzakelijk zijn voor de tuin en de vereniging. De groep is in 2020 behoorlijk gegroeid. Opvallend is dat de gemiddelde leeftijd flink naar beneden is gegaan. De jongste vrijwilliger is 26 en de oudste 82.

De lijn die in 2019 is ingezet om vrijwilligers meer te betrekken bij ontwikkelingen in vereniging en tuin heeft zijn vruchten duidelijk afgeworpen. Er is een grote betrokkenheid en saamhorigheid tussen vrijwilligers. De stap om dingen aan te kaarten bij het bestuur is kleiner geworden omdat alle bestuursleden regelmatig in de tuin actief zijn en in overleg met groepjes zaken aanpakken. De vrijwilligersbijeenkomsten, nieuwsbrief en vrijwilligersapp houden we daarom in stand.

Doel van het bestuur is ook om vrijwilligers meer verantwoordelijkheid te geven, als ze dat willen. Bijvoorbeeld door de adoptie van een stuk van de tuin en mee te ontwikkelen door deelname in werkgroepen.

Het beheer in een wilde plantentuin als De Heimanshof vraagt om meer dan gemiddelde plantenkennis van de vrijwilligers. De 'rustige' wintermaanden zullen we gebruiken om de (nieuwe) vrijwilligers verder in te wijden in de opzet van en verhalen over de tuin. Dit is een eerste stap naar een werkwijze dat vrijwilligers die dat willen, een stukje van de tuin 'adoptereren'. Ze doen daar dan het beheer in samenspraak met en gecoacht door de beheerder. Ook zullen we scholing op specifieke taken (veilig werken, EHBO, omgaan met machines) aanbieden in samenwerking met o.m. Landschap Noord-Holland. Veilig werken blijft een continu aandachtspunt!

De samenwerking met Amstelring Dagbesteding is in juni 2020 bekrachtigd in een samenwerkingsovereenkomst. Op dinsdag- en donderdagochtend werkt een groep vitale, jong dementerenden met ons mee in de tuin.

We onderzoeken of meer mensen met andere achtergronden kunnen aansluiten op deze dagen. Daarbij denken we aan sociale activering, werkervaring opdoen door mensen in de bijstand en mensen uit andere zorgorganisaties. Ook zal met scholen voor voortgezet onderwijs met een sociale begeleidings- of groendoelstelling gesproken worden over samenwerking in de vorm van stages. De Heimanshof is voor diverse opleidingen gecertificeerde opleidingsplek. De beoogde aansluiting bij het sociale netwerk/sociaal domein in de gemeente is in 2020 nog onvoldoende van de grond gekomen. Deze actie blijft staan voor 2021.

In het kader van het nieuwe beleidsplan zijn in 2020 diverse gesprekken gevoerd over de plek van jeugd in de vereniging. Naast deze 'volwassen' blik willen we de visie van jongeren en kinderen zelf hierop meer ruimte geven. We starten daarvoor een samenwerking met het project 'Vrijwillig Traineeship voor Jongeren' van Meerwaarde.

De wijkraad heeft afgelopen jaar haar zorgen geuit over het (beheer van) groen in de wijk in relatie tot het toenemend aantal woningen/bewoners. Zij ziet De Heimanshof als één van de belangrijke groene rustpunten in de wijk en wil dat, net als wij, zo houden. De tuin kan nog meer dan nu het geval is een ontmoetingsplaats worden voor ouderen, jonge gezinnen met kinderen en mensen die een zinvolle dagbesteding zoeken. Dit is één van de redenen dat in 2020 communicatie met de wijk(raad) een speerpunt zou zijn. Dit actiepunt uit 2020 is niet gerealiseerd en programmeren we opnieuw voor 2021.

Acties:

- *Scholing van onze vrijwilligers staat komende jaren hoog op de prioriteitenlijst. Dit zal gebeuren 'on the job' en in de wintermaanden via een interne cursus. Ook zullen specifieke cursussen worden aangeboden*

op het gebied van veilig werken (EHBO, omgaan met machines en gereedschap).

- We onderzoeken de mogelijkheden voor samenwerking met het sociaal domein binnen de gemeente om meer mensen aan onze tuin te verbinden via dagbesteding, sociale activering etc.*
- We continueren het ingezette beleid om vrijwilligers actief bij verenigingsbeleid te betrekken en hen verantwoordelijkheid daarin te geven als ze dat willen.*
- We starten overleg met de wijkraad om de meerwaarde van De Heimanshof voor de wijk te verhogen.*
- In samenwerking met de welzijnsstichting Meerwaarde betrekken we jongeren bij De Heimanshof om een visie te ontwikkelen op de plek van jeugd binnen onze vereniging.*

9. Natuureducatie inwoners Haarlemmermeer e.o.

De Heimanshof biedt al jaren een breed pakket aan activiteiten gericht op natuureducatie, inspiratie, natuurbeleving en recreatie. Dat zullen we ook in 2021 voortzetten: lezingen, workshops, rondleidingen, themadagen rond bijvoorbeeld stinsenplanten. Acties die dit jaar door de Coronacrisis zijn ontstaan buiten de tuin (fotospeurtocht en Stoepplantjes spotten) zullen we vanwege het succes ook in 2021 organiseren. Voor een totaaloverzicht verwijzen we naar de activiteitenkalender die vanaf begin 2021 in de vorm van een flyer beschikbaar is en op de website komt.

Bij de organisatie van deze activiteiten zoeken we waar mogelijk samenwerking met andere organisaties om elkaar te versterken en elkaars publiek aan elkaar te koppelen. Het plan van 2020 om in gesprek te gaan met het IVN om de samenwerking te intensiveren, is niet van de grond gekomen door de Coronacrisis. Er heeft inmiddels wel een verkennend gesprek met de coördinator plaatsgevonden. Deze actie schuift door naar 2021.

In het kader van onze doelstelling om mensen te inspireren zelf actief de handen uit de mouwen te steken in eigen omgeving, zullen we een plan maken om concrete voorbeelden in onze tuin te realiseren rond maatschappelijke thema's, biodiversiteit en klimaat.

De werkgroep Tuin heeft in 2020 een werkbare vorm gevonden voor de naambordjes van soorten in de tuin. Deze zullen komend jaar gebruikt gaan worden. Ook worden de teksten op de biotoopborden (die inmiddels vier jaar oud zijn) aangepast waar nodig. Het overzicht van aanwezige flora is permanent beschikbaar via de website. De plantendatabase is rechtstreeks gekoppeld aan de Nationale Database Flora en Fauna (NDFF) van FLORON.

In 2020 is een seizoenswandeling gerealiseerd in maart rond het thema stinsenplanten. Voor september staat een tweede op de rit over de

herfstbloeiers. In 2021 zullen voor alle vier de seizoenen wandelingen gemaakt worden die mensen met een routekaart erbij zelfstandig kunnen lopen in de tuin.

Ook in 2021 gaan we weer meedoen met de landelijke dagen die mensen oproepen om zelf de handen uit de mouwen te steken en gezellig 'Samen Buiten' elkaar ontmoeten: NLDoet, de Nationale Natuurwerkdag, Burendag en Fête de la Nature.

Het experiment om te starten met avond openstellingen van de tuin in de periode mei – oktober schuift door naar 2021. Doel hiervan is om ook de overdag werkende mens van de tuin te laten genieten en een avondommetje in de wijk te faciliteren. Gezien het enthousiasme dit jaar onder de vrijwilligers om in de weekenden gastheer/gastvrouw te zijn, vertrouwen we erop dat we de bezetting bij de avondopenstellingen ook rond kunnen krijgen.

Acties:

- *In januari is een jaarprogramma met activiteiten beschikbaar gericht op educatie, inspiratie, ontspanning en lekker buiten bezig zijn, onder het motto 'Samen buiten'. We zoeken hierbij zoveel mogelijk samenwerking met andere organisaties in Haarlemmermeer.*
- *We maken een plan om concrete voorbeelden in de tuin te realiseren rond maatschappelijke thema's, biodiversiteit en klimaat.*
- *De informatieborden en -bordjes in de tuin worden geactualiseerd.*
- *We gaan in gesprek met het IVN om de mogelijkheden tot samenwerking te intensiveren.*
- *Er komt per seizoen een wandeling in de tuin die bezoekers zelfstandig aan de hand van een routekaart kunnen lopen.*
- *We experimenteren komend jaar met een aantal avondopenstellingen in het zomerseizoen.*
- *Via landelijke dagen zoals NLDoet, Nationale Natuurwerkdag, Burendag, Fête de la Nature stimuleren we ontmoeting en lekker samen buiten werken voor inwoners van Haarlemmermeer en omstreken.*



Natuurwerkdag 2020

10. Beheer gebouwen en kassen

In 2020 is de werkgroep Gebouwen & installaties in het leven geroepen om zaken rond Kijkdoos, bijenstal, kassen, bruggen en andere bouwwerken te initiëren en (laten) uitvoeren.

De werkgroep zal een meerjaren-onderhoudsplan opstellen voor de diverse gebouwen en installaties op basis waarvan voorzieningen opgenomen worden in het meerjarig voorzieningenoverzicht.

Voor 2021 staan het schilderen van de buitenkant en schuur bij de Kijkdoos op het programma, alsmede het schilderen van de hekken bij ingang nummer 7 en 7a.

Het bestuur zet de in 2019/2020 ingezette verkenning op mogelijkheden om op Wieger Bruinlaan 7 een nieuw multifunctioneel gebouw te realiseren voort. Inmiddels is Amstelring Dagbesteding met veel enthousiasme gebruiker geworden van het voormalig NMCX-gebouw. Zij zien net als wij veel kansen om op deze plek iets moois voor heel veel mensen tot stand te brengen. Zij zijn inmiddels ook bij de gesprekken over de toekomst van gebouw en kassen aangehaakt. Inzet voor 2021 is om tot een gedragen visie op dit plan te komen op basis waarvan de gemeente een stappenplan kan maken om een en ander te realiseren.

In mei 2020 is het nieuwe bomenpad door de firma Skywalker opgeleverd. Het oude deel – de boomhut en de touwenbrug naar het nieuwe deel – blijkt door de tand des tijds inmiddels ook flink aangetast. De problemen met de boomhut zijn in juli/augustus 2020 opgelost met een nieuwe trap en balustrade. Daarmee waren de budgettaire mogelijkheden voor 2020 uitgeput. Begin 2021 wordt ook het laatste stuk aangepakt en wordt het geheel voor de start van het zomerseizoen (medio april) gekeurd. Dan volgt een openingsfeest en kan het complete bomenpad opgenomen worden in het NDE/NME-programma van het NMCX.

Acties:

- *De werkgroep Gebouwen en Installaties stelt een meerjaren onderhoudsplan op voor Kijkdoos, bijenstal, bruggen, kassen en installaties.*
- *De buitenkant van de Kijkdoos en de schuur worden geschilderd, alsmede de hekken op nummer 7 en het hek daarnaast.*
- *Samen met de gemeente en maatschappelijke partners ontwikkelen we een visie voor alternatieven voor gebouw op nummer 7 en kassen.*
- *De touwbrug tussen boomhut en nieuwe bomenpad wordt 1^e kwartaal 2021 gerenoveerd en gekeurd. Dan volgt medio april een groots openingsfeest van het totale bomenpad.*

